

第158回定時株主総会の質疑応答要旨について

・事前質問について

(質問要旨) 前中期経営計画でのM&Aの進捗状況について

(回答役員) 高崎取締役社長

(回答要旨) 前中期経営計画「Nitto Beyond 2023」では、1500億円のM&A予算を立てました。実行期間(2021年4月～2024年3月)途上の実績として、英国Mondi社のパーソナルケア事業の800億円規模の大型買収と米国Bend Labs社の100億円規模の買収があり、予算どおり実行しています。

新中期経営計画「Nitto for Everyone 2025」(実行期間:2023年4月～2026年3月)では、全社のポートフォリオ変革に向けたM&A・出資への投資として、積極的に実施するとの意思を込めて、1500億円以上としています。

(質問要旨) 核酸医薬事業の売上計画について

(回答役員) 三木取締役

(回答要旨) 当社の掲げるHumanFlagsTMにおいて医療分野は重要な領域であり、その中でも、核酸医薬事業は最重要領域です。当社は、核酸医薬市場の成長に備え増産対応を進めています。

核酸医薬事業の売上計画としては、他社との差別化を図り、商用薬受注を拡大することで、2030年度には700億円以上の売上を目指すこととしています。

(質問要旨) VR/AR分野の今後の見通しについて

(回答役員) 三木取締役

(回答要旨) 当社は、スマートフォンの先にある成長マーケットとして、VR/ARを認識しています。バーチャルリアリティーでは深い没入感が重要であり、高精度でクリーンな光学フィルムが必要です。当社は、他社に先駆けて十分な設備投資を行い、既に納入を開始しています。

(質問要旨) 女性活躍の方針について
(回答役員) 伊勢山取締役
(回答要旨) 「Nitto for Everyone 2025」の重点項目として、「人財・チームの挑戦を加速する組織文化の改革」を掲げ、女性リーダー比率24%を2025年度の目標としています。

この目標を達成する施策のひとつとして、「FLOWERプログラム」という研修プログラムを2022年より開始しました。このプログラムでは、マネジメント能力育成研修やコーチング面談に加え、マインド面のサポートも重視しており、女性管理職によるメンター制度を導入しています。さらに、社内での女性活躍の風土を整えるための講演会等も実施しています。

(質問要旨) 賃上げ対応について
(回答役員) 伊勢山取締役
(回答要旨) 管理職の基本給を平均10%、最大20%引き上げることを決定しています。非管理職も、過去からの推移を踏まえた賃金改定を行います。グループ会社については、当社が本体としての方針を示した上で、グループ会社ごとの方針に加え、日本と海外での賃金状況の違いなどもふまえて、各社それぞれ対応します。

世界的に人件費は上昇傾向にありますが、当社としては、人件費は単なるコストではなく、企業の成長に不可欠な投資と考えています。

・当日質問について

(質問要旨) 「Nitto for Everyone 2025」の売上目標について
(回答役員) 高崎取締役社長
(回答要旨) 当社グループはニッチトップ戦略を企業戦略としており、高収益企業を目指すという文化が浸透・定着しています。そのため、売上目標はあえて立てていません。

(質問要旨) 「ヒューマンライフ」の売上減少要因について
(回答役員) 三木取締役
(回答要旨) コロナワクチンの免疫増強剤が、コロナワクチン需要の一巡により減少に転じたことが要因です。今後は、核酸医薬の商用薬で事業を拡大し、更なる成長を目指していきます。

- (質問要旨) 必要スキルの選定理由について
- (回答役員) 高崎取締役社長
- (回答要旨) 「スキル・マトリックス」の必要スキル「リーダーシップ」「テクノロジー」「ファイナンス」「ガバナンス」「サステナビリティ」については、経営理念の実践を通じて、持続的な成長と中長期的な企業価値の向上を図るために必要な項目として選定したものです。
- スキル・マトリックスは、現在の取締役・監査役が有するスキルを単純に一覧化したものではなく、取締役会の更なる実効性の向上に向けた、当社の本気度と多様性を重視した内容としています。
- (質問要旨) 「テクノロジー」スキル保持者が少ない理由について
- (回答役員) 高崎取締役社長
- (回答要旨) 事業の執行を担う執行役員のうち10名は「テクノロジー」分野の出身者であり、メーカー企業として十分な体制と考えています。
- (質問要旨) 株式分割について
- (回答役員) 伊勢山取締役
- (回答要旨) 現時点で株式市場において当社株式の流通性が確認されていることから、当面は株式分割を実施する予定はありません。

以上