

DUURZAAMHEIDS- RAPPORT

NITTO BELGIUM NV



Nitto

Voorwoord

Nitto Belgium NV, verder genoemd “de Vennootschap”, is de grootste productielocatie van de Japanse multinational Nitto Denko Corporation in Europa en is gelegen in Genk. De Vennootschap werd opgericht in 1974. De site in Genk produceert industriële dubbelzijdige kleefbanden en oppervlaktebeschermfolies, evenals dichtingsmaterialen voor globale spelers in de automobiel industrie, consumer electronica, meubel- en glasindustrie, luchtvaart en metaalverwerking.

Aan het einde van het boekjaar eindigend op 31 maart 2022, bereikte de Vennootschap een gerealiseerde winst van 4,78M€ en telde ze 573 werknemers.

Gelet op de stijgende marktvraag, en ook ter voorbereiding op de Europese en nationale regelgeving inzake duurzaamheidsrapportering, is het van strategisch belang voor de Vennootschap om nog meer open en transparant te communiceren over haar duurzaamheidsaanpak. In het vervolg van dit rapport wordt dieper ingegaan op strategie, doelstellingen en acties terzake ondernomen in het boekjaar afgesloten per 31 maart 2022.

Doorheen dit rapport zal blijken dat duurzaamheid geïntegreerd werd in alle lagen en departementen van de Vennootschap en een centrale plaats inneemt in haar strategie en visie. In 2018 lanceerde het regionale hoofdkwartier, Nitto EMEA NV, haar duurzaamheidsstrategie. Deze omvat enerzijds concrete doelstellingen met betrekking tot de ecologische voetafdruk, en anderzijds een aanpak inzake duurzame bedrijfsvoering.



Inhoudstabel:

Voorwoord	2
Inhoudstabel	3
1. Duurzame bedrijfsvoering	4
a. EcoVadis	4
b. VCDO	4
c. Employee handbook	5
d. EMEA klokkenluiderssysteem	5
e. Veiligheid en gezondheidspromotie	6
i. Safety training	6
ii. DuPont survey	7
iii. Safety & Environment Day	8
iv. Sportactiviteiten	8
f. Diversiteit en inclusie	8
2. Doelstellingen Ecologische voetafdruk	9
a. CO2 management	10
i. Solvent recovery	10
ii. Voorbereidingen 2030 en 2045	12
iii. Intermodaal transport	12
iv. Woonwerkverkeer	13
v. Energie	13
vi. Commercieel aanbod	14
vii. Life Cycle Analysis (LCA)	14
b. Afvalmanagement	15
i. In-house activiteiten	15
ii. Commercieel aanbod	16
c. Zuivere lucht	16
i. In-house activiteiten	16
ii. Commercieel aanbod	17

1. Duurzame bedrijfsvoering

De Nitto organisatie heeft de expliciete ambitie om tot de top te behoren op vlak van duurzame bedrijfsvoering. Zij streeft een structurele aanpak na en via instrumenten zoals EcoVadis en VCDO, hieronder toegelicht, verzekert de Vennootschap zich een alomvattende aanpak.

a. EcoVadis

In het kader van de ambitie om duurzaamheid door te voeren in alle onderdelen van haar bedrijfsvoering, stelde het regionale hoofdkwartier, Nitto EMEA NV, de doelstelling om het gouden EcoVadis label te behalen voor al haar productievestigingen in de regio, inclusief de Vennootschap.

EcoVadis is een internationale organisatie die meet in welke mate een onderneming de principes van duurzaamheid heeft geïntegreerd in haar beleidssysteem. De methodologie is gebaseerd op internationale duurzaamheidsnormen, onderverdeeld in vier thema's: 'Milieu', 'Arbeid en mensenrechten', 'Ethiek' en 'Duurzaam aankopen'. EcoVadis selecteert criteria die relevant zijn voor het betreffende bedrijf, aangepast aan bedrijfsomvang, locatie, alsook aan de specifieke uitdagingen relevant voor de sector waarin het bedrijf zich bevindt. Het verstrekken van ondersteunende documentatie is



hiervan een belangrijk onderdeel. De EcoVadis-scorecard maakt het mogelijk om behaalde scores te vergelijken met die van sectorgenoten, inzicht te ontwikkelen in de verbeterpunten en dienvolgens te begrijpen waarop er in de toekomst gericht moet worden.

In lijn met de Europese strategie van de Nitto organisatie, streefde de Vennootschap er initieel naar om tegen 2023 een EcoVadis platinum label te behalen. Uit de EcoVadis-scorecard op 20 december 2021 bleek echter dat de Vennootschap al het platinum niveau had bereikt. De Vennootschap bereikt hiermee haar doelstelling meer dan 1 jaar eerder dan gepland, en behoort nu tot de wereldwijde top 1% van door EcoVadis geëvalueerde bedrijven.

b. VCDO

Naast een participatie in het voornoemde regionaal EcoVadis project inzake de verbetering van duurzaam bestuur, neemt de Vennootschap ook deel aan een lokaal initiatief opgezet door werkgeversorganisatie Voka. Met het Voka Charter Duurzaam Ondernemen (VCDO) maken bedrijven, via een actieplan op maat, werk van een bedrijfsvoering die de economische belangen van de onderneming verzoent met deze voor mens en milieu. Het VCDO is een Vlaams traject in samenwerking met de Verenigde Naties. Het actieplan is gespreid over drie jaar. Binnen de genoemde periode van drie jaar dienen, in overleg met de organiserende instantie, concrete acties te worden opgezet en gerealiseerd gebaseerd op de Sustainable Development Goals (SDG's) zoals naar voren geschoven door de Verenigde Naties.

Bij een succesvolle voltooiing van de acties ontvangt het bedrijf een VCDO charter. Na drie jaar vindt er een eindevaluatie plaats waarbij er ook een VN certificaat verkregen kan worden, wat geldt als een certificatie voor duurzaam ondernemen. Het eerste van drie jaar werd afgerond in het boekjaar afgesloten per 31 maart 2022.



c. Employee handbook

In het boekjaar afgesloten per 31 maart 2022 werd het employee handbook opgesteld. Hiermee werd ook een belangrijke vooruitgang gerealiseerd voor EcoVadis op het vlak van "Arbeid en mensenrechten". In dit employee handbook worden onderstaande aspecten toegelicht, vertrekkende vanuit de algemene HR strategie. Deze laatste is opgebouwd rond de volgende drie pijlers: geëngageerde medewerkers, effectieve teams en de lerende organisatie.

Het employee handbook vat alle HR activiteiten en processen samen en vormt een transparant communicatiemiddel naar alle medewerkers toe:



d. EMEA klokkenluidersysteem

Het EMEA klokkenluidersysteem werd geïntroduceerd in het boekjaar afgesloten per 31 maart 2022 naar aanleiding van nieuwe Europese wetgeving die dient ter bescherming van de klokkenluider. Dit resulteerde in een verhoogde EcoVadis score op het vlak van 'Ethiek'. Een klokkenluidersysteem is een mechanisme dat ter beschikking staat van de werknemers en belanghebbenden van een vennootschap om acties of gedragingen te melden die de integriteit en/of de rechten van personen in gevaar kunnen brengen, die een invloed kunnen hebben op de activiteit van de vennootschap, of ernstige aansprakelijkheid kunnen doen ontstaan op vlak van gezondheid en veiligheid, milieu, mensenrechten, individuele rechten, privacy, etc. Het klokkenluidersysteem kan ook

gebruikt worden om schendingen van de gedragscode of overtredingen van de wet te melden.

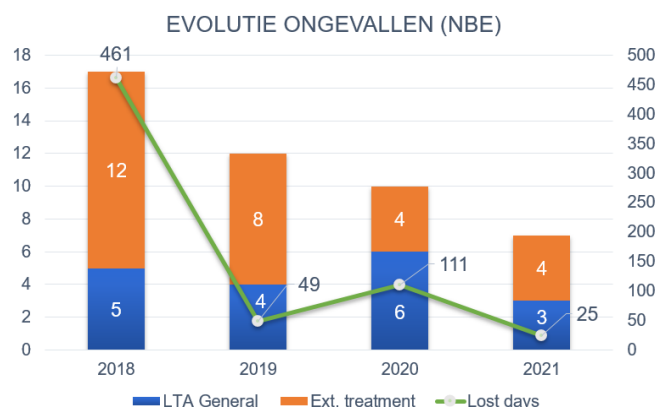
De Vennootschap gebruikt een gecodeerd derde partij systeem van provider EQS, waarmee alle werknemers en in een later stadium ook externe belanghebbenden (zoals klanten en leveranciers) elk type bezorgdheid kunnen melden. Het geëncrypteerde derde partij systeem van EQS voldoet volledig aan ISO 27000 en is onafhankelijk gecertificeerd volgens de hoogste veiligheidsnormen en voorschriften inzake gegevensbescherming. Alle medewerkers van de Vennootschap krijgen een verplichte training omtrent het klokkenluiderssysteem zodat ze weten hoe ze hun bezorgdheden kunnen melden.

e. Veiligheid en gezondheidspromotie

De Vennootschap scoorde in eerdere beoordelingen reeds sterk op veiligheid. Ook in dit boekjaar afgesloten per 31 maart 2022 werd verder invulling gegeven aan dit essentieel onderdeel van de bedrijfsfilosofie ("Wij stellen veiligheid boven alles").

De doelstelling die in het kader van veiligheid geformuleerd werd binnen de Vennootschap ('zero accidents') werd helaas niet bereikt. Er vonden zeven ongevallen plaats op de site van de Vennootschap in Genk.

De grafiek geeft aan in hoeveel verloren dagen de ongevallen hebben geresulteerd. In het boekjaar afgesloten per 31 maart 2022 waren dit slechts 25 dagen t.o.v. 461 dagen in 2018, wat een daling van maar liefst 95% vertegenwoordigt.



Om het bewustzijn rond veiligheid te verhogen, en er voor te zorgen dat iedereen binnen de Vennootschap actief bezig is met veiligheid, werden een aantal initiatieven genomen:

i. *Safety training*

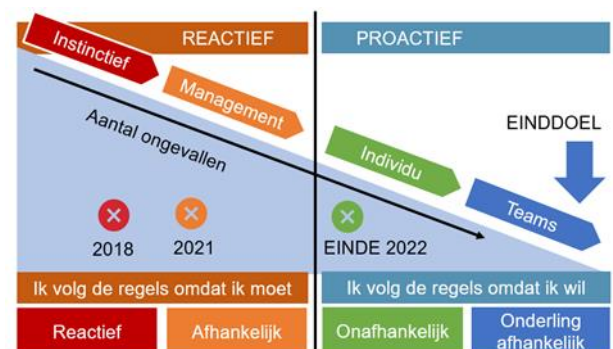
Alle nieuwe medewerkers bij de Vennootschap krijgen een safety training, gegeven door het SHE-departement (Veiligheid/Safety, Gezondheid/Health en Milieu/Environment). In deze training komen de algemene veiligheidsregels en de kledingvoorschriften aan bod alsook de Life Saving Rules, een reeks van essentiële veiligheidsvoorschriften om een ernstig letsel en ongevallen met een dodelijke afloop te voorkomen.

ii. DuPont survey

De Vennootschap hanteert de Bradley-curve van DuPont om het veiligheidsbewustzijn binnen het bedrijf te meten en om inzicht te krijgen in de vooruitgang die het bedrijf boekt binnen de veiligheidscultuur. De Dupont Safety Perception Survey is een instrument in de vorm van een enquête om te meten hoe de veiligheid door de collega's wordt ervaren. De survey dient bovendien ook als een situering ten opzichte van soortgelijke bedrijven in de sector.

De Dupont Bradley-curve omvat 4 verschillende stadia op weg naar een sterke veiligheidscultuur, gaande van 'reactief' naar 'onderling afhankelijk'. Om het eenvoudig samen te vatten: aan de linkerkant van de grafiek worden de veiligheidsregels gevolgd omdat het moet, en aan de rechterkant van de grafiek worden de veiligheidsregels gevolgd uit eigen wil.

De Vennootschap maakte in het boekjaar afgesloten per 31 maart 2022 een belangrijke sprong van het 'reactieve stadium' naar het 'afhankelijke' stadium. Het is de ambitie om een bedrijf te worden met een 'onderling afhankelijke' veiligheidscultuur.



Binnen de Vennootschap werden in het boekjaar afgesloten per 31 maart 2022 vooral plannen gemaakt om het 'onafhankelijke' stadium te bereiken. Deze plannen zullen het volgende boekjaar dat wordt afgesloten per 31 maart 2023 omgezet worden in concrete acties die genomen worden op drie vlakken. Om te beginnen wil de Vennootschap de bewustwording verhogen omtrent veiligheid. Hiervoor werden twee actieplannen gedefinieerd. De Vennootschap wil de safety trainingen verbeteren en een opfrustraining organiseren omtrent de Life Saving Rules. Deze training is de ideale gelegenheid om extra aandacht te vestigen op deze regels. Ook wil de Vennootschap ervoor zorgen dat de medewerkers gaan geloven in het belang van veiligheid. Dit tracht de Vennootschap te doen door de kosten van onveiligheid in kaart te brengen en de voordelen van veiligheid te communiceren naar de medewerkers.

Ten slotte werden er ook actieplannen opgesteld op het vlak van verantwoording. Zo wil de Vennootschap het safety management verbeteren door een ISO45001 management systeem op te zetten. De Vennootschap zal ook inzetten op het verbeteren van het consequentie beleid. Dit beleid houdt in dat er positieve gevolgen gekoppeld zullen worden aan doorbraken en negatieve gevolgen gekoppeld aan overtredingen op het vlak van veiligheid.

iii. Safety & Environment day

De Vennootschap startte in 2019 met een eerste editie van de 'safety & environment day'. Door de Covid-19 crisis heeft deze dag in 2020 en 2021 helaas niet kunnen plaatsvinden. Op 31 maart 2022, de laatste dag van het boekjaar, werd opnieuw een 'safety & environment day' georganiseerd.

De 'safety & environment day' draaide afgelopen boekjaar rond vier thema's, waaraan verschillende workshops gekoppeld werden. De thema's waren: 'There's no planet B', 'Kijk niet weg', 'No time to waste' en 'Gezond leven'. Alle medewerkers werden verwacht deel te nemen en werden bij aankomst door loting ingedeeld in willekeurige groepen.



iv. Sportactiviteiten

Omwille van de Covid-19 crisis is in dit boekjaar enkel de promotie van Dwars door Hasselt doorgegaan. Andere activiteiten zoals de promotie van Genk Loopt, het mini-voetbal toernooi rond de kerstperiode en het jaarlijks interbedrijven tennistoernooi zijn niet doorgegaan.

f. Diversiteit en inclusie

Het management van de Vennootschap is overtuigd van de meerwaarde van diversiteit in de samenstelling van haar departementen en beslissingsorganen. De Vennootschap streeft naar een bedrijfscultuur die diversiteit waardeert door het omarmen van verschillende perspectieven, het waarderen van ieders bijdrage, ongeacht iemands 'diversiteitsdimensie' en het ondersteunen van authentiek en respectvol gedrag. In lijn met de focus op globaal en regionaal niveau van de Nitto organisatie, zet ook de Vennootschap in eerste instantie in op een grotere participatie van vrouwen in leidinggevende functies. Er werd op globaal niveau een doelstelling gedefinieerd om tegen 2030 een percentage van 30% vrouwen in het management te betrekken. Er werd ook een tussentijdse doelstelling gedefinieerd om tegen 2023 een percentage van 23% vrouwen in het management te krijgen. Momenteel heeft de Vennootschap een percentage van ongeveer 14% vrouwen in het management. Tot dusver werd er enkel een doel gedefinieerd omtrent genderdiversiteit, maar dat wil niet zeggen dat de focus enkel op dat aspect van diversiteit zal liggen.

Terzake werd reeds een diversiteitsverantwoordelijke aangeduid voor de site die, in samenwerking en samenspraak met lokaal management en personeelsmanagement, instaat voor de formulering van initiatieven die bijdragen tot de realisatie van de doelstelling. Deze verantwoordelijke vertegenwoordigt de Vennootschap ook in het EMEA diversiteitsteam dat als een regionaal platform terzake fungeert.

De opstart van de EMEA Regional Business Academy werd goedgekeurd in december 2020. Van daaruit werd er in de maanden voorafgaand aan de kick-off in september 2021 een leertraject op maat gemaakt voor Nitto EMEA NV, gebaseerd op de missie van de Regionale Business Academie: "Creatie van geëngageerde toekomstige leiders die met een positieve instelling voor verandering zullen zorgen". Het opleidingsprogramma duurt 10 maanden. De eerste studenten zijn in september 2021 aan hun opleiding begonnen. Het centrale thema van de eerste editie van de Regional Business Academy is 'customer centricity', klantgerichtheid; de Vennootschap ondergaat op dit ogenblik inderdaad een strategische transitie naar een onderneming waarbij de klant in het middelpunt van het bedrijf staat en niet het product. Drie van de veertien geselecteerde medewerkers zijn afkomstig uit de Vennootschap; de helft van de plaatsen wordt, in het kader van diversiteit, gereserveerd voor vrouwelijke medewerkers.

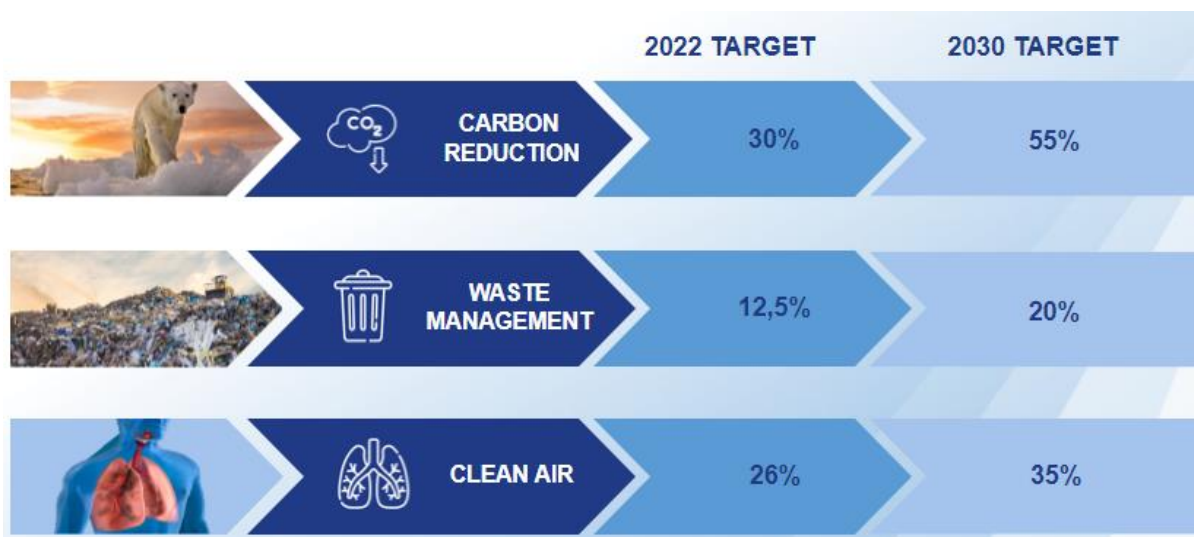


2. Doelstellingen ecologische voetafdruk:

Het milieubeleid van Nitto stelt dat het bedrijf wil bijdragen tot de ontwikkeling van een duurzame samenleving door enerzijds de negatieve milieu-impact van de activiteiten tot een minimum te beperken. Er wordt al sinds 2003 ingezet op het beheer van haar ecologische voetafdruk in lijn met de ISO standaard 14001. Anderzijds ambieert de Nitto groep een bijdrage via producten en diensten die een positieve milieu impact hebben bij klanten en eindklanten.

De voormelde duurzaamheidsstrategie omvat in deze fase enkel concrete doelen op het vlak van de vermindering van de ecologische voetafdruk van haar eigen productieactiviteit. Er werden nog geen harde doelstellingen gedefinieerd inzake een positieve te realiseren impact via haar commercieel aanbod.

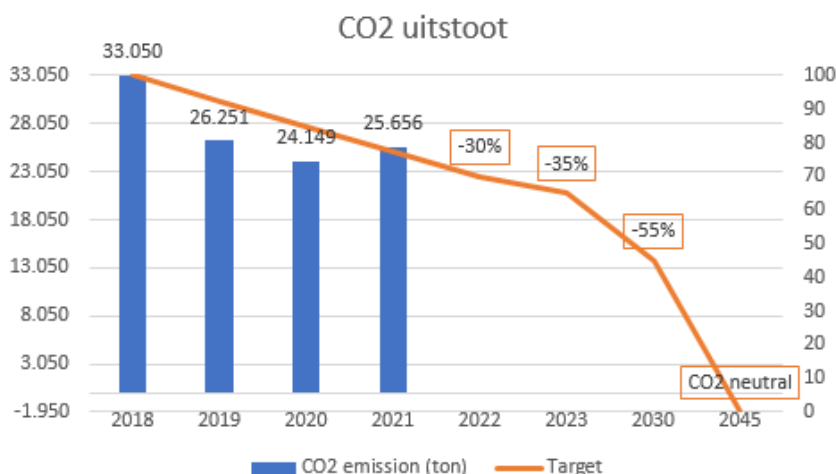
Concreet werden in 2018 de doelstellingen bepaald voor 2022 inzake CO₂, afval- en luchtkwaliteit; in 2021 werden deze als volgt aangevuld met doelstellingen voor 2030.



a. CO₂ management

Op regionaal niveau geldt de vooropgestelde doelstelling om een reductie van 30% in de uitstoot van CO₂ te realiseren in het volgende boekjaar dat wordt afgesloten per 31 maart 2023.

De doelstelling van de Vennootschap om de uitstoot met 35% te verminderen voor het einde van het volgende boekjaar dat wordt afgesloten per 31 maart 2023 gaat dus verder en is binnen bereik. Dit is mede dankzij de acties ondernomen door de Vennootschap in het boekjaar afgesloten per 31 maart 2022.



i. Solvent recovery

Een belangrijke bijdrage aan de vermindering van de CO₂ voetafdruk van de Vennootschap wordt geleverd door het recuperen van solventen. Bij de Vennootschap zitten de solventen in een gesloten systeem waarbij ze na gebruik of naar de naverbrander of naar de solvent recovery gaan. In de naverbrander wordt het verdampte solvent

opgevangen en naar een regeneratieve thermische oxidator geleid. De energie in de vorm van warmte die bij dit proces vrijkomt, wordt bovendien hergebruikt voor het verwarmen van thermische olie die in het productieproces wordt gebruikt. De solvent recovery zorgt ervoor dat er geen CO₂ vrijkomt 'on site' door solventen te hergebruiken.

De Vennootschap recupereerde afgelopen boekjaar 25.9% van de verbruikte toluen solventen en 27.8% van de verbruikte ethylacetaat solventen. Het andere deel werd verwerkt door de naverbrander en zorgde dus nog steeds voor een CO₂-uitstoot. In onderstaande tabellen is te zien dat het percentage van zowel de recuperatie van toluen als dat van ethylacetaat gestegen is sinds 2018. Dat komt doordat de solvent recovery in 2018 aangepast werd zodat deze ook ethylacetaat kan recupereren. Deze aanpassing vereiste de volledige stillegging van de solvent recovery waardoor in dat jaar een daling zichtbaar is in de cijfers.

	Tolueen			Ethylacetaat	
	Ton recup.	Recup vs verbruik (%)		Ton recup.	Recup vs verbruik (%)
FY18	841	14,6	FY18	154	13,3
FY19	1216	28,1	FY19	287	26,8
FY20	863	21,4	FY20	220	23,0
FY21	1170	25,9	FY21	305	27,8

Momenteel is de Vennootschap ook volop bezig met onderzoek naar een optimalisatie van het terugwinningspercentage van de solventen. Zo wordt er gepland om in de zomer van het volgende boekjaar dat wordt afgesloten per 31 maart 2023 een extra solvent recovery installatie in gebruik te nemen, waarop de lijnen aangesloten zullen worden inzake de oppervlakte beschermende folies (SPV's). Deze extra solvent recovery zal zorgen voor een reductie van 15% in de uitstoot van CO₂.

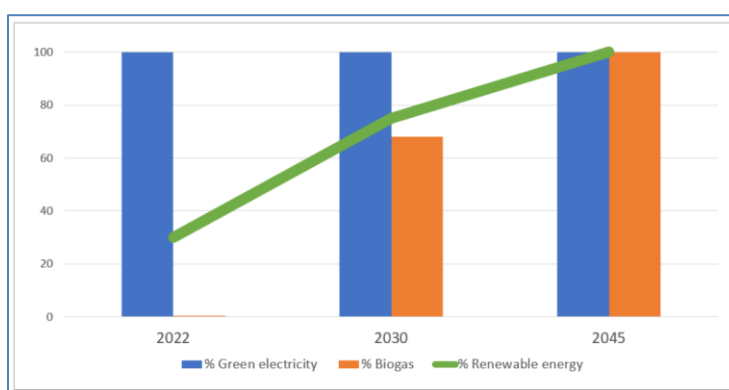


De activiteiten voor de ondersteuning van de overschakeling van solvent- naar emulsielijmen resulteren in de nabije toekomst ook in een positieve impact. De Vennootschap is erin geslaagd de eerste lijmen op emulsiebasis (met water in plaats van toluen of ethylacetaat) te creëren, die dezelfde stabiliteit en prestaties bieden als lijmen op basis van solventen. Deze emulsielijmen zouden zowel in enkel- als dubbelzijdige kleefbanden worden gebruikt. Het gebruik van emulsielijmen is reeds gestandaardiseerd voor de enkelzijdige tapes, maar voor dubbelzijdige tapes is het gebruik van emulsielijmen nog in ontwikkeling.

ii. Voorbereidingen 2030 en 2045

De Vennootschap is volop bezig met het ondernemen van acties en het maken van plannen om de doelstelling voor het volgende boekjaar dat wordt afgesloten per 31 maart 2023 te verwezenlijken en blik ook hoopvol vooruit om tegen 2030 de volgende vooropgestelde doelstelling van een vermindering van 55% te behalen. De Vennootschap streeft ernaar om volledig klimaatneutraal te zijn tegen 2045.

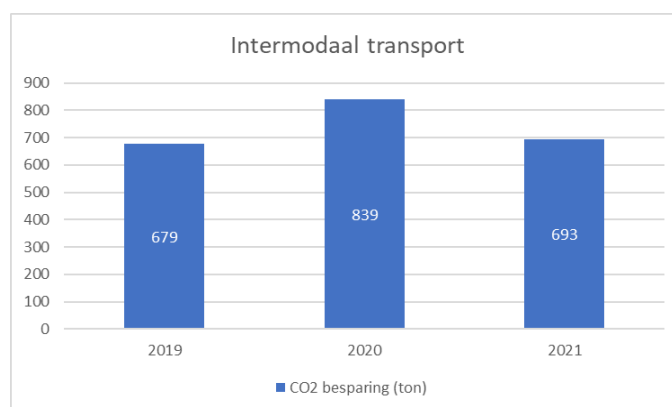
Een van de onderzochte scenario's die bijdragen aan reducties naar komende doelstellingen, betreft het afstappen van aardgas en overschakeling naar biogas of waterstof. De uitdaging is de beschikbaarheid van waterstof en levering van biogas in België. De Vennootschap voorziet dat de beschikbaarheid van biogas zal toenemen en het bedrijf voor 100% op biogas kan overschakelen tegen 2030. De targetsetting ziet er als volgt uit:



Een andere toekomstige actie op vlak van CO₂-uitstoot bestaat in de mogelijkheid om CO₂ op te vangen, te gebruiken en/of af te scheiden op het punt van uitlaat. Concreet betekent dit dat de Vennootschap de CO₂ gaat capteren zodat er niks in de lucht terecht komt. Dit doet het bedrijf door een filter te plaatsen die de CO₂ uit de lucht haalt. Zo kan de gecapteerde CO₂ vervolgens opgeslagen worden en verkocht aan bedrijven die de CO₂ kunnen gebruiken. De Vennootschap kan de CO₂ ook zelf opnieuw gebruiken als grondstof.

iii. Intermodaal transport

De Vennootschap heeft zich ook dit boekjaar ingezet op de overstap van transport per truck naar transport via binnenschepen vanuit de haven van Antwerpen naar de haven van Genk. De reductie in CO₂-uitstoot die door dit initiatief plaatsvond bedraagt 693 ton in het boekjaar afgesloten per 31 maart 2022. De besparing ligt lager dan het voorafgaande boekjaar afgesloten per 31 maart 2021 wat het gevolg is van een



optimalisatie van de gehanteerde meetmethode in combinatie met het aantal volle containers dat er besteld/geleverd werd. Intermodaal transport kan alleen met volle containers. Een lager aantal volle containers leidt tot een lagere besparing in de uitstoot van CO₂.

iv. Woonwerkverkeer

Aan het begin van het boekjaar afgesloten per 31 maart 2022 werd binnen de regio de nieuwe car policy goedgekeurd die elektrische en hybride wagens promoot. Hiertoe werden er door de Vennootschap reeds 12 laadpalen voorzien. De capaciteit wordt de komende tijd nog uitgebreid met 15 bijkomende laadpunten.

Daarnaast waren er aan het einde van het boekjaar afgesloten per 31 maart 2022 161 werknemers van de Vennootschap die ingetekend hadden op het fietsleaseplan. Ook hiervoor wordt de infrastructuur aangepast: het aantal laadpalen wordt verhoogd van 10 naar 50 en er komt een uitbreiding van de fietsenstalling.

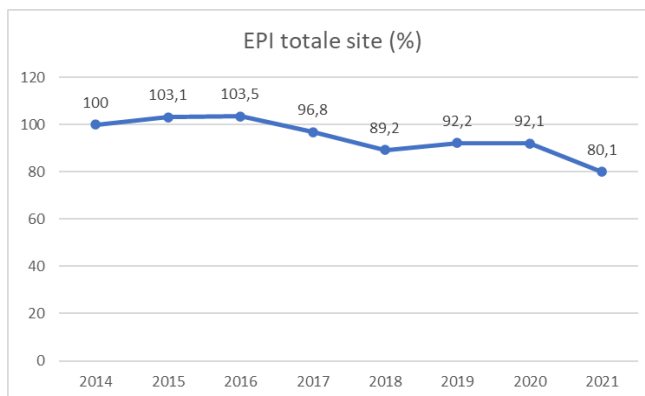
v. Energie

Een CO₂ vermindering via de beperking van energieconsumptie is niet aan de orde: net zoals voor de andere productielocaties in de EMEA-regio wordt de Vennootschap voor 100% aangedreven door groene stroom.

De Vennootschap blijft wel werken aan optimalisaties inzake energieverbruik. Terzake werkt de Vennootschap met een energiebeleidsovereenkomst waarin jaarlijks een energiebalans wordt opgemaakt. De strategie op vlak van energie focust op maximale warmterecuperatie en de optimalisatie van productontwerp zodat er minder energie nodig is voor de productie. De maatregelen die genomen worden binnen de periode 2019-2022 streven naar een jaarlijkse energiebesparing van 3,5% ten opzichte van het jaar 2018. Deze maatregelen betreffen de installatie van een warmtewisselaar die instaat voor warmterecuperatie. Ook zorgen voor minder luchtinlaat is een energie efficiënte maatregel omdat er hierdoor minder lucht moet worden opgewarmd. In het boekjaar afgesloten per 31 maart 2022 werd er volop onderzoek uitgevoerd naar de optimalisatie van de procesconditie van de productielijnen.

De site van de Vennootschap is voorzien van een warmtekrachtkoppeling of cogeneratie installatie. Deze installatie zorgt ervoor dat er tegelijkertijd warmte en elektriciteit geproduceerd wordt met behulp van een gasmotor die dient voor de aandrijving van een alternator. De warmte die vrijkomt kan opnieuw gebruikt worden in het productieproces. Afgelopen boekjaar werd de nieuwe M-lijn, waar de brede procesfilm voor glas geproduceerd wordt, aangesloten op de warmtekracht. Dit resulteerde in een energiebesparing van 1090 GJp/jaar en een CO₂ besparing van 39 ton per jaar.

De Vennootschap maakt ook gebruik van een energie prestatie indicator om de energie-efficiëntie te monitoren. Deze indicator geeft aan hoeveel energie er gebruikt wordt per m². Onderstaande grafiek geeft de evolutie van de EPI weer sinds het boekjaar afgesloten per 31 maart 2015, wat ook het referentiejaar is. Afgelopen boekjaar is het verbruik van energie per m² aanzienlijk gedaald dankzij een veranderde productmix.



Verder zijn er nog een aantal energieprojecten uitgewerkt die in de loop van het volgende boekjaar dat wordt afgesloten per 31 maart 2023 uitgevoerd zullen worden. Er zullen extra zonnepanelen worden gelegd op de daken van de Vennootschap. Deze zullen een besparing van 1000 megawattuur per jaar opleveren.

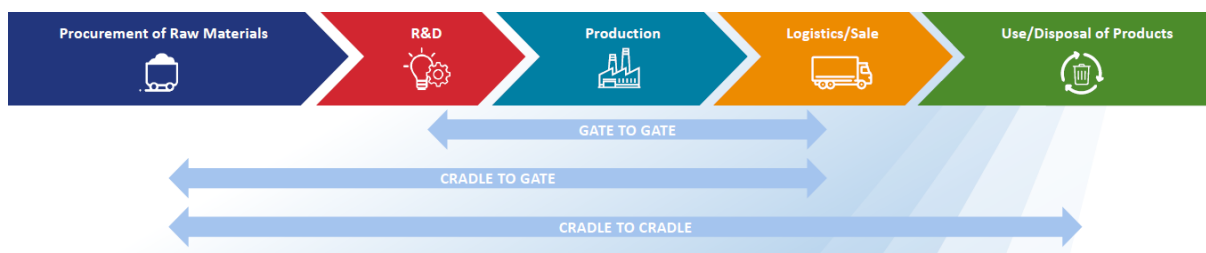
vi. Commercieel aanbod

Naast inspanningen om de voetafdruk van de productieprocessen te verminderen in lijn met de concrete, genoemde doelstellingen, werkt de Vennootschap ook actief aan een positieve bijdrage via haar commercieel aanbod. Zoals terzake reeds gemeld werden hier nog geen concrete doelstellingen geformuleerd.

Acties van de Vennootschap zijn gericht op een aanpassing van haar portfolio; meer bepaald op een groei in domeinen die gesupporteerd worden door beleidsdocumenten zoals de Green Deal. Om te beginnen wordt gestreefd naar een groei binnen duurzame mobiliteit. In deze beoogt de Vennootschap meer bepaald een groei met aanbiedingen inzake batterijtechnologie (cfr toepassingen in fuel cell en isolatiematerialen voor een verbeterd thermisch beheer van e-voertuigen). Verder wordt gewerkt aan de groei van de portefeuille die verband houdt met energie-efficiënt wonen. De Vennootschap heeft een bestaand aanbod op dit gebied met oa proces films voor hoogrendementsglas. De Vennootschap biedt ook met haar filtratietechnologie via ePTFE filters aan om de energie-efficiëntie te verhogen van huishoudelijke apparaten; deze filters vermijden drukverlies in huishoudelijke apparaten.

vii. Life Cycle Analysis (LCA)

De life cycle analysis van elk product zal de Vennootschap helpen bij het bereiken van de doelstellingen. Binnen de Vennootschap wordt er vandaag reeds gewerkt met een life cycle analysis. Dit is een tool die gebruikt wordt om de totale milieubelasting te bepalen van een product gedurende de hele levenscyclus. Dat wil zeggen: winning van de benodigde grondstoffen, productie, transport, gebruik en afvalverwerking. De Vennootschap is inzake LCA gericht op meting en management van de CO₂ voetafdruk. Momenteel beschikt de Vennootschap enkel over deze data 'gate-to-gate', dus enkel en alleen voor de CO₂ uitgestoten tijdens het productieproces. De Vennootschap hanteert de data reeds in het kader van haar proces optimalisaties en portfolio beslissingen.



De Vennootschap zal in een volgende fase evolueren naar een 'cradle-to-gate' aanpak waarbij ook de CO2 uitstoot van de leveranciers in rekening genomen wordt.

Dit zal een optimalisatie van het design van de producten verder faciliteren door te beslissen om met andere grondstoffen te werken.

b. Afvalmanagement

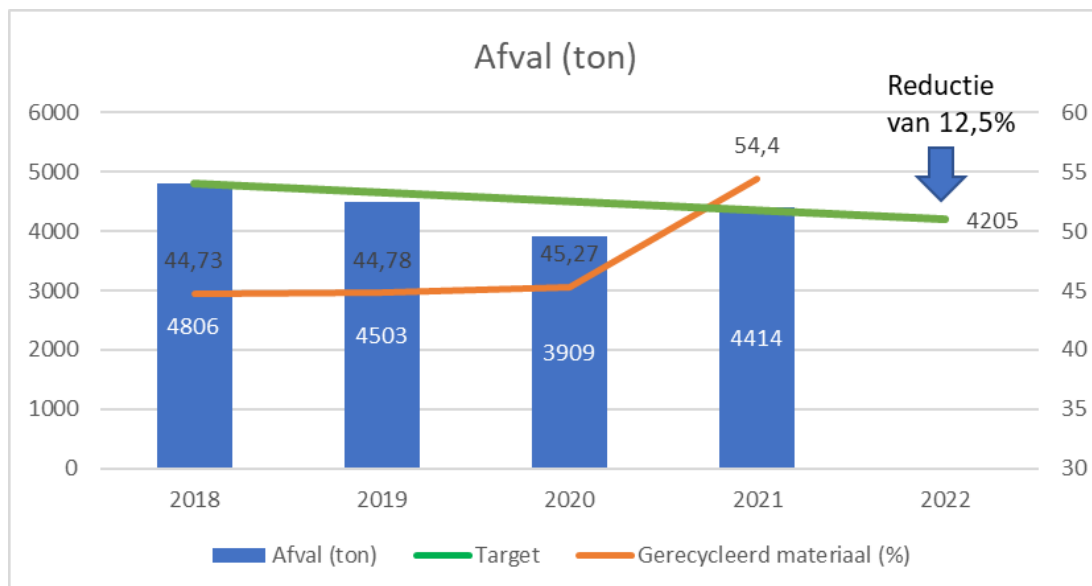
i. *In-house activiteiten*

Voor de EMEA-regio werd een algemene afvalstrategie gedefinieerd waarbij de focus in eerste instantie ligt op het reduceren van afval. Vervolgens streeft men een optimalisatie na in termen van recyclage alsook het opzetten van circulaire systemen.

Voor afvalmanagement is de doelstelling een reductie van niet-gesorteerd afval a rato 12,5% te realiseren in het volgende boekjaar dat wordt afgesloten per 31 maart 2023 (t.o.v. 2018). Om deze doelstelling te bereiken werd de manier van sorteren verbeterd en werd er ook een nieuw containerpark geïnstalleerd op de site van de Vennootschap in België.



In het boekjaar afgesloten per 31 maart 2022 werd 54,4% van het afval van de Vennootschap extern gerecycleerd. Een stijging van 20% t.o.v. het boekjaar afgesloten per 31 maart 2019, die voortgekomen is uit een aantal extra acties die genomen werden. Zoals de eerder vermelde ingebruikname van het nieuwe containerpark en de verbeterde manier van sorteren. Het totale afval is wel lichtjes gestegen in het boekjaar afgesloten per 31 maart 2022, maar dat is te verklaren doordat er in het voorafgaande boekjaar afgesloten per 31 maart 2021 minder productie heeft plaatsgevonden omwille van de Covid-19 crisis.



Recyclage van afval gebeurt onder andere door de spoelsolventen af te splitsen van de lijmen om deze via een externe verwerker te laten hergebruiken. De Vennootschap onderneemt ook nog andere interne acties zoals het retourneren en hergebruiken van CGP (=coated glass protection) verpakkingen. Dit is een initiatief aan de leverancierszijde van de productie, maar de Vennootschap onderneemt ook actie aan de klantzijde door het CGP afval terug op te halen bij de klanten. Mogelijkheden om dit afval te recyclen en eventueel te werken in een circulair model werden onderzocht in het boekjaar afgesloten per 31 maart 2022.

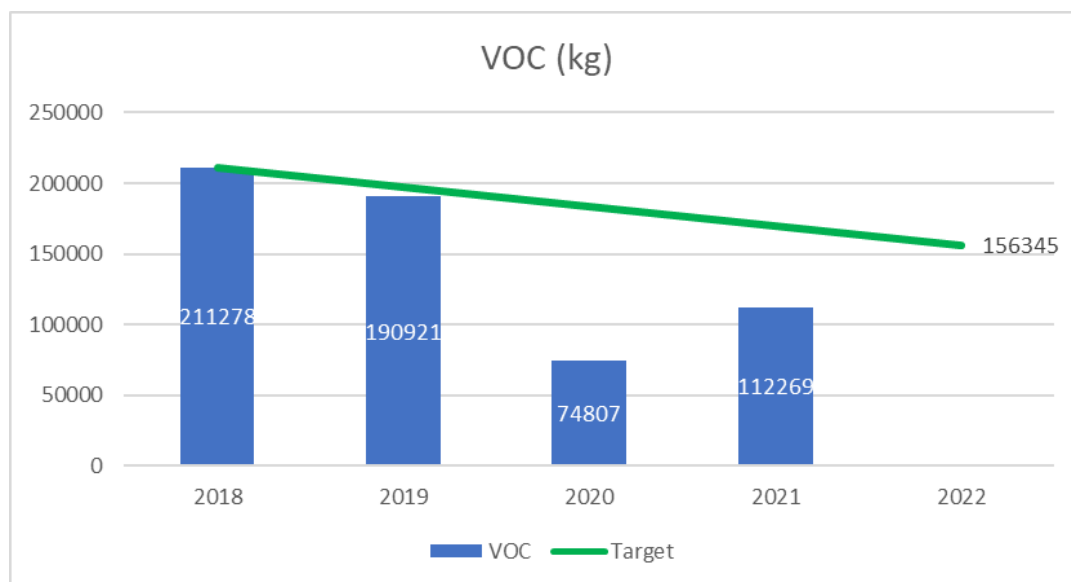
ii. Commercieel aanbod:

In verband met afval heeft de Vennootschap ook een commercieel aanbod: 'zero liquid discharge'. Dit betreft een membraantechnologie waarbij zo veel mogelijk water gezuiverd wordt vooraleer het geloosd wordt. Nu water een schaars goed is, wordt het steeds belangrijker om afvalwater te hergebruiken om een nullozing van vloeistoffen te bereiken. Of het nu gaat om stedelijk of industrieel afvalwater, Nitto biedt een breed scala aan membranen waarmee afvalwater kan worden behandeld via omgekeerde osmose.

c. Zuivere lucht

i. In-house activiteiten

Het doel is om in het volgende boekjaar afgesloten per 31 maart 2023 een vermindering van 26% te realiseren in VOC's zowel voor de EMEA-regio als binnen de Vennootschap. Gebaseerd op de grafiek wordt deze doelstelling door de Vennootschap reeds overschreden. Het bedrijf behaalde in 2021 een vermindering van 47% t.o.v. het referentiejaar 2018. Dat overschrijdt zelfs de vooropgestelde target van 35% die gerealiseerd moet worden binnen de EMEA-regio tegen 2030.



De realisatie van deze doelstelling werd mede verwezenlijkt dankzij de inkapseling van open coaters om diffuse emissies te verminderen. De inkapseling is momenteel gedeeltelijk gerealiseerd. De verdere inkapseling zal gebeuren in het volgende boekjaar dat wordt afgesloten per 31 maart 2023.

ii. Commercieel aanbod:

De Vennootschap heeft ook binnen haar commercieel aanbod oplossingen die ingezet worden voor een verbetering van de luchtkwaliteit bij klanten. Meer bepaald kan verwezen worden naar haar filtratieoplossingen die aangewend worden in huishoudelijke apparaten, zoals luchtzuiveraars. De performantie van de ePTFE filtratietechnologie laat ook een inzet toe in asbestverwijdering, alsook voor verbetering van de luchtkwaliteit in auto's. Bovendien zal de Vennootschap met de overschakeling op emulsielijmen ook in staat zijn om de VOC's bij de klant te verminderen omdat er geen solventen meer vrijkomen bij klant en eindgebruiker.

Onderstaande QR-code geeft toegang tot een video die de weg naar duurzaamheid binnen de regio weergeeft.

